

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное казенное общеобразовательное учреждение Астраханской области для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Енотаевская общеобразовательная школа-интернат»

Рассмотрено:  
на заседании педсовета  
Приказ № 3  
от «14» 03 2016 г.



**Положение  
об аттестации  
педагогических работников  
с целью подтверждения  
соответствия занимаемой  
должности**

с. Енотаевка

2016

## **I. Общие положения**

- 276 1. Настоящее Положение разработано на основании ст.49 Закона 273-РФ «Об образовании в Российской Федерации», соответствии приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 №209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».
2. Положение определяет порядок аттестации педагогических работников ГКОУ АО «Енотаевская общеобразовательная школа-интернат» в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям.
3. Основными задачами аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности являются:
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
  - повышение эффективности и качества педагогического труда;
  - учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
  - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников.
- 1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## **II. Формировании аттестационной комиссии.**

### **Состав и порядок работы аттестационной комиссии.**

1. В состав аттестационной комиссии входит председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии.
2. Аттестационная комиссия создается приказом директора из числа педагогических работников Организации, в состав аттестационной комиссии включается представитель первичной профсоюзной организации.
3. При проведении процедуры аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям члены аттестационной комиссии:

вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей, высказывать свое мнение по рассматриваемому вопросу;

отвечают за соблюдение норм профессиональной этики во время работы аттестационной комиссии.

4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей ее членов.

### **III. Порядок проведения аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.**

1. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

2. Аттестации не подлежат:

3.2.1. Педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

3.2.2. Педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

3.2.3. Беременные женщины;

3.2.4. Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

3.2.5. Педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3.2.6. Отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

3.3. Аттестация указанных в п.3.2.4., 3.2.5. работников проводится не ранее чем через два года после выхода их из указанных отпусков. Аттестация педагогических работников, указанных в п.3.2.6. проводится не ранее, чем через год после их выхода на работу.

3.4. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до нее начала.

3.5. Основанием для проведения аттестации является представление директора Организации. (Приложение 1)

3.6. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а

также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением.

3.7. В ходе аттестации педагогические работники проходят квалификационные испытания в виде собеседования по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности, и анализа педагогической деятельности по представленным педагогическим работником в аттестационную комиссию материалам (методические и дидактические материалы, конспекты занятий, программы, разработанные педагогом).

3.8. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.9. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.10. Аттестационная комиссия Организации дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работника образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575819

Владелец Стрелкова Наталья Ивановна

Действителен с 02.08.2021 по 02.08.2022